

YÖK Başkanlığının 02.01.2019 tarih ve 82444403-299-E.100472 sayılı yazısı ile uygun bulunmuştur.

YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Kanunun 23ncü, 24üncü ve 26ncı maddesi hükümleri ile Yeditepe Üniversitesi'nin akademik öncelikleri ve 2547 sayılı Kanunun 65 inci maddesinin (a) fıkrasının 4 üncü bendi gereğince hazırlanmış olan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin öngördüğü hükümler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönergede, Yeditepe Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarından birine atanmak veya bir öğretim elemanı kadrosunda bulunmaktayken bir üst unvana yükseltilmek üzere yapılacak başvuruların hangi ölçütler çerçevesinde ve ne şekilde değerlendirileceğinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 12 Haziran 2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;

- a) Aday: Doktor Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlüğe atanmak talebiyle Yeditepe Üniversitesi'ne başvuran kişiyi,
- b) Başlıca Eser;
 - b.1) Adayın başvurduğu bilim dalında yazılmış bir monografik (tek yazarlı özgün kitap) çalışma veya
 - b.2) Adayın yayına konu olan çalışmanın ana üreticisi olduğu, özgün bilgi katkısı içeren bilimsel araştırma makalesi ya da kitap veya kitap bölümü olarak veya
 - b.3) Sanat alanında, Adayın çalışmalarından biri ya da birkaçı.
- c) Kadro: İlgili Fakülte Dekanları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen Doktor Öğretim Üyesi, Doçent veya Profesörlük kadrosunu,
- ç) Mütevelli heyet: Yeditepe Üniversitesi Mütevelli Heyetini
- d) Rektör: Yeditepe Üniversitesi Rektörünü,
- e) Senato: Yeditepe Üniversitesi Senatosunu
- f) Üniversite: Yeditepe Üniversitesi'ni,
- g) İlgili Yönetmelik: 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğini,
- h) Yönerge: İlgili yönetmeliğe göre çıkartılan bu yönergeyi ifade eder.

Temel İlkeler

MADDE 5- (1) Bu yönergenin uygulanmasında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde bulundurulur:

a) Belirtilen esaslar Üniversite'nin tüm akademik birimleri için geçerli en düşük düzeyi belirler. Her fakülte ve yüksekokul, bu Yönergede belirlenen asgari düzeyin üzerinde olmak kaydıyla gelişme hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda farklı kriterler tanımlayıp uygulayabilirler. Belirlenen farklı kriterler Senato ve Mütevelli Heyeti tarafından kabul edilip Yükseköğretim Kurulu onayından sonra uygulamaya alınır.

b) Kadroların ilanı, jürilerin belirlenmesi, adayların başvuruları, değerlendirme süreçleri ve kadrolara atamalar ilgili yönetmelik esaslarına göre yapılır.

(2) Aday, özgeçmişini, diploma fotokopilerini, bilimsel çalışma ve yayınları ile her türlü ölçüt için kanıt oluşturabilecek belgeleri başvuru dilekçesine ekler. Aday, başvurusunda verdiği bütün bilgilerin doğruluğunu belgelemek/kanıtlamak zorundadır.

(3) Yukarıda belirtilen kapsamda hazırlanacak başvuru dosyaları, Doktor Öğretim Üyesi ve Doçent kadroları için dört, profesör kadroları için altı kopya olarak teslim edilir.

Yabancı Dil Değerlendirmesi

MADDE 6- (1) Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuracak adaylardan 23.03.2016 tarih ve 29662 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmış olan "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi Ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik" koşullarını sağlamaları istenir.

Doktor Öğretim Üyeliğine Atanma

MADDE 7- (1) Doktor Öğretim Üyeliğine atanmalarda;

a) Doktora veya tıpta uzmanlık unvanına veya Yükseköğretim Kurulu'nca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olması,

b) Doktora sonrası çalışmalarından en az bir adet Ulusal/Ülusallararası indekslerce taranan dergilerde yayın (Güzel Sanatlar için en az bir Ulusal sergi) yapmış olması,

c) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı deneme dersi sonucunda, ilgili bölüm öğretim üyelerince kurulan üç kişilik jüri tarafından başarılı olması gerekir.

Doçentliğe Atanma

MADDE 8- (1) Doçentliğe atanmalarda aşağıdaki koşullar ve süreç uygulanır:

a) Adayın doçentliğe atanabilmesi için 15 Nisan 2018 tarihli ve 30392 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Doçentlik Yönetmeliği hükümlerine göre Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik unvanını almış olması gerekir.

b) Adayın, ilgili bölümün önerisi, Fakülte Yönetim Kurulu kararı ve Üniversite Yönetim Kurulu onayıyla fakülte içinden veya dışından profesör öğretim üyeleri arasından kurulacak 5 kişilik jüri önünde ve ilgili alanda jüri tarafından belirlenen bir konuda, öğrencilere açık olarak, eğitim vereceği dilde yapılacak olan deneme dersinden başarılı olması gerekir. Jüri değerlendirme kriterleri ilgili fakülte dekanlığı tarafından belirlenip, Üniversite Yönetim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra uygulanır.

c) Deneme dersinde jüri, dinleyici öğrenciler üzerinde ders ve öğretim üyesi değerlendirme anketi yapılmasını sağlar ve kararında bu anketi de dikkate alır.

d) Adayın, başvuru esnasında belirlemiş olduğu bir konuda ulusal veya uluslararası bir proje/özgün çalışma taslağı sunması ve jüri önünde savunması gerekir. Bu taslak proje/özgün çalışma da jüri tarafından değerlendirmede dikkate alınır.

Profesörlüğe Yükseltme

MADDE 9- (1) Profesörlüğe yükseltmede adayın;

a) Doçentlik sonrası dönemde SCI-AHCI-SSCI,SCI*EXPANDED gibi uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayınlanmış en az 3 adet yayın yapmış olmak veya 3 adet başlıca eser sunmak. Güzel Sanatlar Fakültesi için bir adet Uluslararası sergi vermiş olması,

b) Kendi alanında en az bir lisansüstü tez yönetmiş ve tamamlamış olması, bu koşulun sağlanamadığı programlarda ilgili Fakülte Dekanlığı tarafından belirlenen diğer koşul(ları) sağlaması,

c) Lisansüstü ders vermiş olması, bu koşulun sağlanamadığı programlarda ilgili Fakülte Dekanlığı tarafından belirlenen diğer koşul(ları) sağlaması,

ç) 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’ndeki şartları sağlaması gerekir.

Profesörlüğe Atanma

MADDE 10- (1) Profesörlük kadrolarına ilgili yönetmelik hükümlerine ve yukarıdaki şartları haiz doçentlerle, başka kurumlarda profesör olarak çalışan ve ilgili yönetmelik ve bu yönergede belirlenmiş olan şartları sağlayan profesörler atanabilirler.

Yürürlük

MADDE 11- (1) Senato tarafından kabul edilip Yeditepe Üniversitesi Mütevelli Heyeti tarafından onaylanan bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığının Üniversite’ye bildirildiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Bu yönergenin yürürlüğe girmesinden önce başlatılmış olan atanma ve yükseltme işlemleri bir önceki yönerge hükümlerine göre sonuçlandırılır.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.