

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönerge, Yeditepe Üniversitesi'nin, akademik öncelikleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile bu Kanun'un 65 inci maddesinin (a) bendinin 4 üncü fıkrası gereğince hazırlanmış olan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin öngördüğü hükümler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönergede, Yeditepe Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarından birine atanmak veya bir öğretim elemanı kadrosunda bulunmaktayken bir üst unvana yükseltmek üzere yapılacak başvuruların hangi ölçütler çerçevesinde ve ne şekilde değerlendirileceğinin belirlenmesi amaçlanmıştır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 28.01.1982 tarihli ve 17588 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğine, 26. 05. 2007 tarihli ve 26533 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren “**Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik**”le eklenen “**Geçici Madde**”ye ve yürürlükteki mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;

a) Aday: Yardımcı Doçent, Doçent veya Profesörlüğe atanmak talebiyle Yeditepe Üniversitesi'ne başvuran kişiyi,

b) ADK: Üniversite Senatosu'nca saptanan beş temel alandan birer öğretim üyesi ve akademik işlerden sorumlu rektör yardımcısından oluşan ve rektör yardımcısı üyenin başkanlığında görev yapan Yeditepe Üniversitesi Akademik Değerlendirme Komisyonu'nu,

c) Başlıca Eser: Bu Yönergenin 11 inci maddesinde tanımlanan ve Adayların başvuruları sırasında Üniversite'ye sunmaları gereken eser veya eserlerden birini,

ç) Başlıca yazar: Tek başına yazılan veya danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yapılan makale yazarlığı,

d) Etik Kurullar: Üyeleri Senato'ca belirlenen, Üniversite öğretim elemanları veya Adaylar tarafından akademik etik kurallarına aykırı yayın ya da çalışma yapıldığı iddiaları hakkında soruşturma yapmakla görevli Yeditepe Üniversitesi Sosyal Bilimler, Sağlık Bilimleri ile Mühendislik ve Fen Bilimleri alanlarında kurulan Etik Kurullarını,

e) Kadro: İlgili Fakülte Dekanları, Enstitü ve Yüksekokul Müdürlerinin teklifi üzerine, Rektörlük tarafından ilan edilen Yardımcı Doçent, Doçent veya Profesörlük kadrosunu,

f) Rektör: Yeditepe Üniversitesi Rektörünü,

g) Üniversite: Yeditepe Üniversitesi'ni,

ğ) Yönetmelik: 28.01.1982 tarihli ve 17588 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan ve çeşitli tarihlerde değiştirilen Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği’nin en son halini,

h) Yönerge: Yönetmelik’e göre çıkartılan bu yönergeyi ifade eder.

Temel İlkeler

MADDE 5- (1) Bu yönergenin uygulanmasında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde bulundurulur:

a) Belirtilen esaslar Üniversite’nin tüm akademik birimleri için geçerli en düşük düzeyi belirler. Her fakülte ve yüksekokul, bu Yönergede belirlenen asgari düzeyin üzerinde olmak kaydıyla gelişme hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda farklı kriterler tanımlayıp uygulayabilirler. Belirlenen farklı kriterler Senato onayından sonra uygulamaya alınır.

b) Bu Yönergede belirtilen esaslar yalnızca yükseltme ve atanma başvurularının kabul ya da reddi konusunda belirleyici ölçütler olacaktır. Başvuruların değerlendirilmesinde Adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı bir şekilde incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede Adayın:

- 1) Bilime katkısı, bilimsel yeterliği ve potansiyeli,
- 2) Eğitime katkısı, öğretimde yeterliği ve potansiyeli,
- 3) Üniversiteye, kendi akademik birimine, sanayi, çevre ve topluma verdiği hizmet ile yaptığı katkıları dikkate alınır.

c) Yükseltme ve atanmaların, Üniversite içinden ve dışından gelebilecek başvurulara açık olması ve bilimsel yarışmayı özendirme esastır.

ç) Başvurularda adayların İngilizce bilgileri ve eğitimleri yönünden İngilizceye meslekî hakimiyetleri aranır. İngilizce dışında bir yabancı dilde veya kısmen ya da tamamen Türkçe öğretim yapan akademik birimlere yapılan başvurulara adayların söz konusu öğretim diline veya İngilizce dışındaki yabancı dillerden birine hakimiyetleri esastır. Bu durumda adayların İngilizce bilmeleri tercih nedenidir.

Kadro İlanı

MADDE 6- (1) Kadrolar, ilgili Fakülte Dekanı, Enstitü ve Yüksekokul Müdürünün teklifi üzerine Rektörlük tarafından ilan edilir.

Başvurular

MADDE 7- (1) Aday başvurusunu Rektörlük’e yapar.

(2) Aday, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Yönetmelik hükümlerince öngörülen hususların bilimsel çalışma ve yayınlarının yanı sıra, diploma fotokopileri ile kendileri tarafından doldurularak puanlanmış puanlama çizelgesi ve puanlamada kullanılan her türlü ölçüt için kanıt oluşturabilecek belgeleri başvuru dilekçesine ekler. Aday, başvurusunda verdiği bütün bilgilerin doğruluğunu belgelemek/kanıtlamak zorundadır.

(3) Yukarıda belirtilen kapsamda hazırlanacak başvuru dosyaları, Yardımcı Doçent ve Doçent kadroları için dört, profesör kadroları için altı kopya olarak teslim edilir.

Akademik Değerlendirme Komisyonu (ADK)

MADDE 8- (1) Rektörlük, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adayların ön değerlendirilmesinin yapılması için başvuruları ADK'ye gönderir. ADK, adayın başvuru dosyasını ön değerlendirme için ilgili Dekanlık, Enstitü veya Yüksekokul Müdürlüğüne iletir. Her bir temel alan için ilgili dekan veya enstitü ya da yüksekokul müdürünün başkanlığında en az üç öğretim üyesinden oluşan bir komisyon ortak bir ön değerlendirme raporu hazırlar. Bu komisyonun görevi, en geç otuz günlük süre içinde hazırlayacağı Ön Değerlendirme Raporunu ADK'ye teslim ettiğinde son bulur.

(2) ADK, Ön Değerlendirme Raporunu inceleyerek görüşünü, oluşturulacak jüriye verilmesi için Rektöre arz eder.

Etik Kurul

MADDE 9- (1) Aday hakkında akademik etik kurallara aykırı bir yayın ya da çalışması bulunduğu iddiası ile başlatılmış bir soruşturmanın varlığı veya aynı iddia ile Adayla en az eş unvanlı üniversite öğretim üyelerince yapılmış yazılı bir başvurunun ADK'ye veya alt komisyona intikal etmesi halinde, değerlendirme süreci askıya alınır ve bu başvuru ilgili etik kurula gönderilir.

Ön Değerlendirme Ölçütleri

MADDE 10- (1) Adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri nicelikleri yönünden, ayrıntıları Ek-1'de belirtilen puanlama sistemine göre ADK tarafından ön değerlendirmeye tabi tutulur. İlgili maddelerde belirtilen puanların altında kalan ve ön koşulları sağlamadıkları saptanan başvurular kabul edilmez ve değerlendirmeye alınmaz. Bu durumda sunulan belgeler adaya iade edilmez.

Başlıca Eser

MADDE 11- (1) Doçent veya profesör kadrolarına atanmak için yapılan başvurularda adaylardan en az bir "başlıca eser" koşulunu sağlamaları istenir.

(2) "Başlıca eser",

- a) Adayın başvurduğu bilim dalında yazılmış bir monografik (tek yazarlı özgün kitap) çalışma veya
- b) Adayın yayına konu olan çalışmanın ana üreticisi olduğu, özgün bilgi katkısı içeren bilimsel makale ya da kitap veya kitap bölümü olarak veya
- c) Sanat alanında, Adayın çalışmalarından biri ya da birkaçı olarak tanımlanır.

Yabancı Dil Değerlendirmesi

MADDE 12- (1) Yukarıdaki ön değerlendirme ölçütlerine ek olarak, yardımcı doçent ilk atamalarında, her adayın Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin 7. maddesinde belirtilen yabancı dil sınavından en az 70 puan almış olmak,

(2) Öğretim üyeliğine ilk kez yapılan atamalarda, yardımcı doçentler için ilgili dekanlık ya da müdürlükler, biri başvuru alanından ve biri ilgili yabancı dilde öğretim yapan bir birimden olmak üzere en az üç kişilik bir dil jürisi oluşturur. Jürinin hazırlayacağı rapor Adayın başvuru dosyasına eklenir.

(3) Kısmen ya da tamamen Türkçe eğitim yapan akademik birimlerde ilk kez yapılan atamalarda adayların İngilizce veya İngilizce dışındaki yabancı dillerden birine, bilimsel literatürü rahatlıkla takip edecek düzeyde hakim olmaları aranır.

(4) Üniversitenin öğretim üyesi kadrolarına atanmada adayın “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi Ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” koşullarını sağlaması aranır.

Farklı Ön değerlendirme Ölçütlerinin Uygulanabilmesi

MADDE 13-(1) Yukarıda tanımlanan ön değerlendirme ölçütleri, Yeditepe Üniversitesi akademik atamaları için geçerli olacak asgari düzeyleri belirlemektedir. Her akademik birim, gelişme öncelikleri ve hedefleri doğrultusunda, ilgili temel alan veya temininde güçlük çekilen alanlar için farklı ölçütler tanımlayabilir ve uygulayabilir. Bu gibi farklı ölçütlerin uygulanabilmesi için ilgili fakülte, yüksekokul veya enstitü kurulunda görüşülerek karara bağlanmış ve Senato tarafından onaylanmış olması gerekir.

Yardımcı Doçentliğe Atanma

MADDE 14- (1) Yardımcı Doçentliğe atanmalarda:

a) Fakültelerde ve fakültelelere bağlı kuruluşlarda dekan, Rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokullarda müdürler, ADK tarafından onaylanan Ön Değerlendirme Raporu ekinde kendilerine intikal eden başvurular hakkında, biri o birimin yöneticisi, biri de Üniversite dışından olmak üzere üç profesör veya doçent tespit ederek bu öğretim üyelerinden yazılı görüş isterler. Dekan veya ilgili müdür kendi yönetim kurullarının görüşünü de aldıktan sonra önerilerini Rektöre sunar.

b) Rektör, bu görüşleri dikkate alarak, Madde -14 (2) de belirtilen alanlarla ilgili koşulları sağlayan adayın atamasını yapar.

(2)Yardımcı doçentliğe atamada adaylardan aşağıdaki koşullar aranır:

a) Doktora veya tıpta uzmanlık unvanına veya Yükseköğretim Kurulu’na tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmaları,

b) Üniversitenin öğretim üyesi kadrolarına atanmada yabancı dilde verilen dersler için adayın “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi Ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik” koşullarını sağlaması,

c) Adayın ön koşul olarak başvurduğu alanla ilgili olarak Ek-1’de yer alan puanlama sisteminden aşağıda belirtilen puanları almış veya kriterleri sağlamış olması gerekir.

i) Fen ve Mühendislik Alanları:

i.1) Ek-1’deki puanlama sisteminde C2 kategorisinde en az 1 adet makale.

i.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması.

i.3) En az iki akademik yarıyıl yurt dışında yürütülen doktora sonrası (post doc) araştırma yapılmış olması, lisansüstü derecesini yurt dışında almış olan adaylardan bu koşul aranmayabilir.

i.4) Fen Bilimleri için halen yürütülmekte olan endüstriyel hizmetlerde görev alabilecek adaylarda yurt dışında yürütülen doktora sonrası (post doc) araştırma yapılmış olması koşulu aranmaz.

ii) Sağlık Alanları:

ii.1) Ek-1'deki puanlama sisteminde en az birisi C2 kategorisinde olmak üzere en az 3 adet makale (Editöre mektup, olgu sunumu, teknik not, tartışma, bildiri özetleri hariç). Bu makalelerden en az birinde birinci isim olmak.

ii.2) 60 puanı Ek-1'deki puanlama sisteminde B1, B2, C1, C2, C3, C4, C5, C6, C14, C15, C16, C24, C25, C26 ve C32 kategorisinden olmak üzere toplam en az 120 puan elde etmiş olması.

iii) Sosyal, İdari, İletişim ve Ticari Bilimler Alanı:

iii.1) Adayın, Ek-1'deki puanlama sisteminde C2, C4 veya C5 kategorilerinde bir makale içermek üzere en az 30 puan elde etmiş olması.

iii.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması.

iii.3) Yabancı dil puanının Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü için en az 65 olması.

iv) Hukuk Alanı:

iv.1) Ek-1'deki puanlama sisteminde C4 ve C5 kategorisinde yer alan makalelerden en az 40 puan elde etmiş olması.

iv.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması.

v) Eğitim Alanı:

v.1) Ek-1'deki puanlama sisteminde en az bir C5 (Uluslararası) veya C5 ve C14 kategorisinde iki makale.

v.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması.

v.3) Yabancı dil puanının Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenliği Bölümü için en az 65 olması

vi) Sanat Alanları:

vi.1) Ek-1'deki C-Bilim ve Sanata Katkı alanından en az 40 olmak üzere toplam en az 70 puan elde etmiş olması

vi.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması.

ç) İlgili Dekan, Enstitü veya Yüksekokul Müdürünün uygun görüşünün alınması gerekir.

Doçentliğe Atanma

MADDE 15- (1) Doçentliğe atanmalarda:

a) Rektör, ADK tarafından onaylanan Ön Değerlendirme Raporu ekinde kendisine ulaşan başvurular hakkında, varsa biri ilgili birim yöneticisi ve en az biri Üniversite dışından olmak üzere üç profesör tespit eder. Bu profesörler, adaylar hakkında ayrı ayrı görüşlerini yazılı olarak Rektöre bildirirler.

b) Rektör, bu görüşleri dikkate alarak, Üniversite Yönetim Kurulu'nun görüşünü de aldıktan sonra atamayı yapar.

(2) Doçentliğe atamada aşağıdaki koşullar aranır:

a) Adayın doçentliğe atanabilmesi için Üniversitelerarası Kurulca 01.09.2000 tarihli ve 24157 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre bu Kurul tarafından açılan doçentlik sınavını başarıyla doçentlik unvanını almış olması gerekir.

b) Doçentlik kadrolarına atamalarda en az YDS 70 veya eşdeğeri merkezi bir puan koşulu aranır. İlgili Fakülte Kurulu önerisi ve Üniversite Senatosu onayıyla bazı programlar için bu koşul arttırılabilir ya da azaltılabilir.

c) Doçentlik kadro atamalarında aşağıda belirtilen maddelerdeki lisansüstü tez yönetme yükümlülüğü, lisansüstü programı mevcut veya aktif olmayan birimlerde çalışmış olan adaylarda ilgili Fakülte Yönetim Kurulu kararıyla tez yönetme koşulu yerine başka kriterler Senato onayına sunulmak üzere belirlenebilir.

ç) Adayın ön koşul olarak başvurduğu alanla ilgili olarak Ek-1'de yer alan puanlama sisteminden aşağıda belirtilen puanları almış veya kriterleri sağlamış olması gerekir.

i) Fen ve Mühendislik Alanları:

i.1) Ek-1'deki puanlama sisteminde doktora sonrası çalışmalarından kaynaklanan C2 kategorisinde en az 2 adet makale. Doktora çalışmaları da dâhil C2 kategorisinde toplamda 4 adet makale.

i.2) En az iki yarıyıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olması.

i.3) Danışmanlığını yaptığı en az bir lisansüstü tezi sonuçlandırmış olması (Bkz. Madde 15-(2)c).

i.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

ii) Sağlık Alanları:

ii.1) 300 puanı Ek-1'deki puanlama sisteminde B1, B2, C1, C2, C3, C4, C5, C6, C14, C15, C16, C24, C25, C26 ve C32 kategorisinden olmak üzere toplam en az 600 puan elde etmiş olması.

iii) Sosyal, İdari, İletişim ve Ticari Bilimler Alanı:

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

iii.1) Adayın Ek-1'deki puanlama sisteminde C bölümünden en az 150 puan almış olması gerekir. Adayın eserleri, doktora tezinden üretilmemiş olmak kaydıyla filoloji bölümlerinde en az 1 monografi (tek yazarlı özgün kitap) ve C2 veya C4 veya C5 kategorilerinde iki makale, diğer bölümlerde aynı kategorilerde en az dört makale.

iii.2) Adayın en az iki yarıyıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olması.

iii.3) Danışmanlığını yaptığı en az bir lisansüstü tezi sonuçlandırmış olması (Bkz. Madde 15 – (2)c).

iii.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

iv) Hukuk Alanı:

iv.1) Özgün bilimsel kitap (100 puan) dahil Ek-1'deki puanlama sisteminde C2, C3, C4, C5 ve C6 kategorisinde yer alan faaliyetlerden en az 200 puan; bu faaliyetlerin lisansüstü tezlerden üretilmemesi ve doktora sonrası gerçekleştirilmiş olması.

iv.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

v) Eğitim Alanı:

v.1) Doktora derecesini aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan Ek-1'deki puanlama sisteminde başlıca yazar olmak koşuluyla en az biri C2 kategorisinden olmak üzere C kategorisinden toplam en az 150 puan elde etmiş olması.

v.2) B kategorisinden en az 10 puan almış olması.

v.3) Danışmanlığını yaptığı en az bir lisansüstü tezi sonuçlandırmış olması (Bkz. Madde 15-(2)c).

v.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

vi) Sanat Alanları:

vi.1) Adayın bir yükseköğretim kurumunda en az iki yarıyıl ders vermiş olması

vi.2) Danışmanlığını yaptığı en az bir adet yüksek lisans tezi sonuçlandırmış olması. (Bkz. Madde 15 –(2) c)

vi.3) Yardımcı doçentlik sonrası Ek-1'deki B kategorisindeki B1, B2, B6, B7 ile Ek-1'deki C kategorisindeki C2, C4 (Uluslararası), C5 (Uluslararası), C14 maddeleri zorunlu olmak veya C37, C38, C41, C42, C43, C44, C45, C47, C48, maddelerinden iki tanesi uluslararası olmak şartıyla 150 puanı sağlamış ve toplamda en az 300 puan elde etmiş olması.

vi.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

Profesörlüğe Yükseltilme

MADDE 16- (1) Profesörlüğe yükseltilmeye adayın:

a) Üniversitelerarası Kurulca 01.09.2000 tarihli ve 24157 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliği ve yürürlükteki mevzuat hükümleri esaslarına göre doçentlik unvanını aldıktan sonra açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında en az beş yıl çalışmış olması.

b) Madde 16-a bendindeki beş yılın en az iki yılında bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olması (dileyen Fakültelerin Yönetim Kurulu önerisi ve Üniversite Yönetim Kurulu kararıyla bu sürenin belirlenen bir kısmının Yeditepe Üniversitesinde olması koşulu aranabilir).

c) Adayın en az 100 puan eşdeğeri atıf almış olması. Bu koşulun sağlanamadığı durumlarda bu koşul yerine farklı ölçüt belirlenebilir ve bu farklı ölçütün uygulanabilmesi için ilgili fakülte, yüksekokul veya enstitü kurulunda görüşülerek karara bağlanmış ve Senato tarafından onaylanmış olması gerekir.

ç) Adayın ön koşul olarak başvurduğu alanla ilgili olarak Ek-1’de yer alan puanlama sisteminden aşağıda belirtilen puanları almış veya kriterleri sağlamış olması.

d) Adayın en az YDS 70 veya eşdeğeri merkezi bir puana sahip olması. İlgili Fakülte Kurulu önerisi ve Üniversite Senatosu onayıyla bazı programlar için bu koşul artırılabilir ya da azaltılabilir.

i) Fen ve Mühendislik Alanları:

- i.1) Ek-1’deki puanlama sisteminde doçentlik sonrası çalışmalarından kaynaklanan C2 kategorisinde en az 3 adet makale.
- i.2) En az iki yıl bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma.
- i.3) Danışmanlığını yaptığı en az iki lisansüstü tez sonuçlandırmış olmak.
- i.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.
- i.5) Adayın, bir araştırma projesi yönetmiş olması ya da akademik birimlerde idari bir görevde bulunmuş olması.

ii) Sağlık Alanları:

- ii.1) Profesörlük kadrosuna başvuru tarihinde Üniversitelerarası Kurulun başvurulan doçentlik alanı için geçerli olan asgari yayın koşullarını, doçent unvanını aldıktan sonraki çalışmalarıyla bir kez daha yerine getirmiş olmak.
- ii.2) Yarısı (450 puan) Ek-1’deki puanlama sisteminin B1, B2, C1, C2, C3, C4, C5, C6, C14, C15, C16, C24, C25, C26 ve C32 kategorilerinde doçent unvanı

alındıktan sonraki çalışmalardan sağlanmak üzere, toplam en az 900 puan elde etmiş olması.

ii.3) Sağlık Bilimleri Fakültesi kadroları için yukarıdaki koşulun veya toplamda 1200 puanın sağlanmış olması

ii.4) Dış Hekimliği Fakültesi için Doçent unvanı alındıktan sonraki dönemde, en az ikisi Üniversitelerarası Kurulun başvuru alanı için geçerli olan asgari yayın koşullarında yapılan asıl eser şartlarını taşıyacak şekilde Ek-1'deki puanlama sisteminde C2 ve C3 kategorisinde en az üç adet birinci isim yayın.

ii.5) Tıp ve Eczacılık Fakülteleri için Doçent unvanı alındıktan sonraki dönemde, Üniversitelerarası Kurulun başvuru alanı için geçerli olan asgari yayın koşullarında yapılan başlıca eser şartlarını taşıyacak şekilde Ek-1'deki puanlama sisteminde C2 kategorisinde en az iki adet birinci isim yayın.

ii.6) Profesörlüğe yükseltilerek atanmalarda en az 1 yıldır Yeditepe Üniversitesinde çalışıyor olması.

ii.7) Adayın, lisanüstü tez yönetmiş ve bunlardan en az birini sonuçlandırmış olması. Bu madde Tıp ve Dış hekimliğinde aranmaz.

iii) Sosyal, İdari, İletişim ve Ticari Bilimler Alanı:

iii.1) Adayın Ek-1'deki puanlama sisteminde C bölümünden en az 300 puan almış olması. Adayın Üniversitelerarası Kurulun yürürlükteki ilgili doçentlik temel alanı için öngördüğü makale sayısının iki katını yayımlamış, makalelerden en az ikisinin doçent unvanını aldıktan sonra yayınlanmış ve en az ikisi C2 veya C4 kategorisinde olması. Filoloji bölümleri için doçentlik sonrası yayınlanmış bir monografi (tek yazarlı özgün kitap) ve en az ikisi C2 veya C4 kategorisinde olmak üzere üç makale. Ticari Bilimler kadroları için Ek-1'deki puanlama sisteminin A bölümünden en az 100 puan, C bölümünden en az 200 puan ve D bölümünden en az 50 puan almış olması.

iii.2) Makaleler çok yazarlı ise aday, en az ikisinde birinci isim, ikinci isim veya başlıca yazar olması.

iii.3) Danışmanlığını yaptığı en az bir lisansüstü tezi sonuçlandırmış olması.

iii.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

iv) Hukuk Alanı:

iv.1) Özgün bilimsel kitap (100 puan) dahil Ek-1'deki puanlama sisteminde doçent unvanının alınmasından sonra lisansüstü tezlerden üretilmemiş C2, C3, C4, C5 ve C6 kategorisi makalelerden olmak üzere en az 160 puan elde etmiş olması.

iv.2) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

iv.3) Danışmanlığını yaptığı en az bir lisansüstü tezi sonuçlandırmış olması.

v) Eğitim Alanı:

- v.1) Doçent unvanı alındıktan sonraki çalışmalardan Ek-1'deki puanlama sisteminde en az ikisi C2 kategorisinden başlıca yazar olmak üzere C bölümünden toplam en az 250 puan almış olması.
- v.2) Danışman olarak biri asil olmak üzere en az iki lisansüstü tez sonuçlandırmış olması.
- v.3) Ek-1'deki puanlama sisteminde B bölümünde en az bir proje yürütücüsü olması ya da en az 30 puan almış olması.
- v.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

vi) Sanat Alanları:

- vi.1) Adayın son beş yıl içinde bir yükseköğretim kurumunda en az iki yıl ders vermiş olması.
- vi.2) Danışman olarak biri asil olmak üzere en az iki lisansüstü tez sonuçlandırmış olması.
- vi.3) Adayın doçentlik sonrası, Ek-1'deki B bölümündeki B1, B2, B6, B7 ile Ek-1'deki C bölümündeki C2 kategorisinde en az iki adet olmak koşuluyla, C4 (Uluslararası), C5 (Uluslararası), C14 (Uluslararası) veya C37, C38, C41, C42, C43, C44, C45, C47 maddelerinden üç tanesi uluslararası olmak koşuluyla 250 puan sağlamış ve toplamda en az 500 puan elde etmiş olması.
- vi.4) Adayın, ilgili alanda ve eğitim vereceği dilde dinleyicilere açık olarak yapacağı sunum sonucunda Bölüm/Fakülte Yönetim Kurulu tarafından başarılı olarak onaylanması. Halen üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri için bu koşul aranmaz.

Profesörlüğe Atanma

MADDE 17- (1) Profesörlük kadrosuna atanma:

a) Profesörlük kadrolarına yukarıdaki şartları haiz doçentlerle, başka yükseköğretim kurumlarında en az iki yıl hizmet etmiş ve bu yönergede belirlenmiş olan kriterleri sağlayan profesörler atanabilirler.

b) Üniversite Yönetim Kurulu, ADK tarafından onaylanan Ön Değerlendirme Raporu ekinde kendisine ulaşan başvurular hakkında, profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için en az üçü başka üniversitelerden veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanıyla ilgili en az beş profesör seçer. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya atanacak birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler. Üniversite Yönetim Kurulu'nun bu raporları göz önünde tutarak alacağı karar doğrultusunda Rektör atamayı yapar.

Yürürlük

MADDE 18- (1) Senato tarafından kabul edilip Yeditepe Üniversitesi Mütevelli Heyeti tarafından onaylanan bu Yönerge, 26. 05. 2007 tarihli ve 26533 tarihli Resmî Gazete'de

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

yayınlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik'in geçici maddesi uyarınca Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandığının Üniversite'ye bildirildiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Bu yönergenin yürürlüğe girmesinden önce başlatılmış olan atanma ve yükseltme işlemleri bir önceki yönerge hükümlerine göre sonuçlandırılır.

Yürütme

MADDE 19- (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

EK-1

YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATANMA VE YÜKSELTİLME KRİTERLERİ						
KRİTER	KRİTERİN EKİ	VERİ	KATSAYI	PUAN	TOPLAM PUAN	
A	EĞİTİM FAALİYETLERİ					
1	Son iki senede verilmiş olan teori derslerinin haftalık saatlerinin toplamı			10		
2	Son iki yılda verilmiş olan toplam ders saati (Tıp ve Diş Hekimliği için) - sınav haftaları hariç		Veri/14	10		
3	Son iki senede verilmiş olan pratik/uygulamalı derslerin (laboratuvar çalışmaları gibi) haftalık saatlerinin toplamı			5		
4	Son iki senede verilmiş olan stüdyo derslerinin (Mimarlık ve Güzel Sanatlar için) haftalık saatlerinin toplamı			10		
5	Son iki senede verilmiş olan pratik / uygulamalı (Tıp ve Diş Hekimliği için) derslerin haftalık saatlerinin toplamı		Veri /14	10		
6	Son iki yılda yapılmış hasta muayene / tedavi saati toplamı		Veri /14	10		
7	Son iki yılda yapılmış toplam ameliyat saati / Diş Hekimliği operatif işlemler saati		Veri /14	10		
8	Yatan hasta / konsültasyon hizmeti (yıllık toplam saat)		Veri /14	10		
9	Son iki yılda yapılmış diğer sağlık hizmetleri toplam saati		Veri /14	10		
10	Danışmanlığı yapılmış olan tezsiz yüksek lisans projelerinin toplam sayısı			5		
11	Danışmanlığı yapılmış olan lisans bitirme tez/projelerinin toplam sayısı			5		
12	Danışmanlığı yapılmış olan yüksek lisans tezlerinin toplam sayısı.			10		
13	Danışmanlığı veya eş-danışmanlığı yapılmış olan, Sanatta Yeterlilik / Doktora / Tıp veya Diş Hekimliğinde Uzmanlık tezlerinin toplam sayısı			20		
14	Tez izleme komitesi üyeliği toplam sayısı.			3		
15	Tez savunma jüri üyeliği toplam sayısı (yüksek lisans, doktora, tıp ve diş hekimliği uzmanlık sınavı- danışmanı olunmayan tez jürileri için)			6		
16	Diğer Eğitim Etkinlikleri (aday tarafından doldurulacak)					
Eğitim Faaliyetleri TOPLAM PUANI						
B	PROJE FAALİYETLERİ					
1	Proje Yürütücülüğü toplam sayısı	Uluslararası (Resmi Kurumlar)			45	
		Ulusal (Resmi Kurumlar)			30	

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

		Uluslararası (Endüstri/dış kurumlar)			20	
		Ulusal (Endüstri/dış kurumlar)			15	
2	Proje Yardımcı Araştırmacılığı toplam sayısı	Uluslararası (Resmi Kurumlar)			15	
		Ulusal (Resmi Kurumlar)			10	
		Uluslararası (Endüstri/dış kurumlar)			7	
		Ulusal (Endüstri/dış kurumlar)			5	
3	Proje panelistliği/hakemliği/dış danışmanlığı (proje önerilerinin değerlendirilmesi aşamasında) toplam sayısı	Uluslararası			10	
		Ulusal			5	
4	Proje izleme/denetleme görevlerinin toplam sayısı	Uluslararası			10	
		Ulusal			5	
5	Proje danışmanlığı (proje boyunca) toplam sayısı	Uluslararası			10	
		Ulusal			5	
6	Üniversite içi/dışı sanat projeleri (resim, duvar resmi, fresko, vitray, özgün baskı, mimari eserler vb.)				30	
7	Sosyal sorumluluk projelerinin (müfredat harici yapılan) toplam sayısı	Uluslararası			10	
		Ulusal			7	
8	Diğer proje çalışmaları(aday tarafından doldurulacak)					
Proje Faaliyetleri TOPLAM PUANI						
C	BİLİM VE SANATA KATKI (Toplam sayılar)					
1	Patent	Ulusal			40	
		Uluslararası			60	
Makale						
2	SCI-AHCI-SSCI,SCI*EXPANDED indeksli dergide makale				60	
3	SCI-AHCI-SSCI,SCI*EXPANDED indeksli dergide vaka takdimi, teknik not, kitap kritiği				15	
4	Veritabanında taranan dergilerde yayın	Ulusal			20	
		Uluslararası			30	
5	Hakemli makale	Ulusal			10	
		Uluslararası			15	
6	Diğer yayın	Ulusal			2	
		Uluslararası			3	
7	Yayınlanan makale çevirisi	Ulusal			5	
Editörlük						
8	Yayınlanan diğer çeviri (rapor/karar)	Ulusal			5	
9	Dergi (Chief/Senior) editörlüğü	Ulusal			30	
		Uluslararası			60	
10	Dergi editör yardımcılığı	Ulusal			10	
		Uluslararası			15	
11	Dergi editörler kurulu üyeliği	Ulusal			5	

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi

		Uluslararası			10	
12	Dergi özel sayı editörlüğü	Ulusal			10	
		Uluslararası			15	
13	Makale hakemliği	Ulusal			4	
		Uluslararası			6	
Bildiri (Kongre, Sempozyum, Konferans, Çalıştay - Toplam Sayılar)						
14	Tam metin yayınlanmış bildiri	Ulusal			10	
		Uluslararası			15	
15	Özeti yayınlanmış sözlü bildiri	Ulusal			4	
		Uluslararası			7	
16	Özeti yayınlanmış poster sunumu	Ulusal			2	
		Uluslararası			3	
17	Kongre/Konferans Düzenleme Kurulu Başkanı	Ulusal			15	
		Uluslararası			20	
18	Kongre/Konferans Düzenleme Kurulu Üyesi	Ulusal			7	
		Uluslararası			10	
19	Kongrede/Konferansta hakemlik/bilim kurulu üyeliği	Ulusal			2	
		Uluslararası			4	
20	Hands-on eğitim (firma daveti dışında kalan)	Ulusal			7	
		Uluslararası			10	
21	Davetli konuşma verme (firma daveti dışında kalan)	Ulusal			7	
		Uluslararası			10	
22	Kongre/Konferans kitabı editörlüğü	Ulusal			7	
		Uluslararası			10	
23	Çalıştay düzenleyiciliği	Ulusal			7	
		Uluslararası			10	
Kitap						
24	Kitap yazarlığı (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, ön değerlendirme jürisi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			50-200	
		Uluslararası			50-250	
25	Kitapta bölüm yazarlığı (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, ön değerlendirme jürisi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			5-30	
		Uluslararası			10-60	
26	Varolan kitabın işlenmiş yeni baskısı (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)				10-30	
27	Bilimsel kitap çevirisi				20-60	
28	Kitap bölümü çevirisi (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)				5-20	
29	Kitap Editörlüğü	Ulusal			15	

		Uluslararası			30	
30	Çeviri Editörlüğü				15	
31	Yayınlanmış bilimsel rapor/mütalaa	Ulusal			10	
		Uluslararası			15	
32	Atıf sayısı (başkalarının yapılan toplam atıf sayısı)				3	
33	Diğer Bilimsel Faaliyetler (aday tarafından doldurulacak)					
Sanatta Başarı						
34	Sanat Kurulu Üyelikleri/ Dramaturji-Edebi Kurul Üyeliği	Ulusal			2	
		Uluslararası			4	
35	Sanat Danışmanlığı	Ulusal			5	
		Uluslararası			10	
36	Sanatta veya mimaride yarışma jürisi üyeliği	Ulusal			6	
		Uluslararası			12	
37	Küratörlük (resmi kurumlar)	Ulusal			20	
		Uluslararası			40	
38	Küratörlük (özel kurumlar)	Ulusal			10	
		Uluslararası			20	
39	Yardımcı küratörlük	Ulusal			5	
		Uluslararası			7	
40	Sergileme kurulları (Başkanlık ve Görevli)	Ulusal			5	
		Uluslararası			10	
41	Defile düzenleme (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			20 - 80	
		Uluslararası			40 - 150	
42	Yazarlık, Dramaturji, Reji (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			20 - 80	
		Uluslararası			30 - 80	
43	Profesyonel reji-başat rol/ oyun yazarlığı *(En az 20 kez sergilenen oyun, her oyun için bir kere puan alınır - (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			50 - 150	
		Uluslararası			150 - 250	
44	Kişisel sergiler (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			20 - 80	
		Uluslararası			40 - 100	
45	Karma sergiler (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			6 - 10	
		Uluslararası			10 - 15	
46	Retrospektif sergi (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			50 - 150	
		Uluslararası			150 - 250	
47	Profesyonel bir tiyatro oyununda dramaturji çalışması koreografi (En fazla 4 kişi - verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			20 - 40	
		Uluslararası			40 - 60	
48	Kişisel sergi kataloğu (bir yayınevi tarafından en az 1000 adet basılmış olan)	Ulusal			10	

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi

		Uluslararası			15	
49	Karma sergi kataloğu (bir yayınevi tarafından en az 1000 adet basılmış olan)	Ulusal			5	
		Uluslararası			7	
50	Bienale eserle katılım	Ulusal			20	
		Uluslararası			60	
51	Çalıştay (Workshop) düzenleyiciliği	Ulusal			7	
		Uluslararası			10	
52	Sanat fuarına kişisel sergi ile katılım (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			20 - 40	
		Uluslararası			20 - 60	
53	Sanat fuarına karma sergi ile katılım	Ulusal			6	
		Uluslararası			10	
54	Diğer Sanat Faaliyetleri (gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik - ulusal ve uluslararası olma durumuna göre puan aralığı değerlendirilir- aday tarafından doldurulacak)				10 - 30	
Bilimsel/Sanatsal Faaliyetler TOPLAM PUANI						
D	KURUMA VE TOPLUMA HİZMET					
İdari Görevler						
1	Rektörlük				500	
2	Rektör Yardımcılığı				300	
3	Genel Sekreterlik				100	
4	Dekanlık				200	
5	Dekan Yardımcılığı				40	
6	Enstitü Müdürlüğü				60	
7	Enstitü Müdür Yardımcılığı				25	
8	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürlüğü				60	
9	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdür Yardımcılığı				25	
10	Bölüm Başkanlığı				50	
12	Anabilim Dalı Başkanlığı				10	
13	Tıp, Diş Hekimliği ve Eczacılık Fakülteleeri	Bölüm Başkanlığı			15	
		Anabilim Dalı Başkanlığı			35	
		Bilim Dalı Başkanlığı			7	
		Başhekimlik			150	
		Başhekim Yardımcılığı			40	
		Hastane Başmüdürlüğü			130	
14	Üniversite içi merkezlerde müdürlük				25	
15	Üniversite içi merkezlerde müdür yardımcılığı				10	
16	Üniversite düzeyinde koordinatörlük				15	
Komisyon üyeliği, koordinatörlük ve diğer görevler						

Ek 6. Yeditepe Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi

17	Üniversite kurullarında görev (seçilmişler için)				5	
18	Fakülte kurulunda görev (seçilmişler için)				5	
19	Fakülte yönetim kurulunda görev (seçilmişler için)				15	
20	Üniversite (daimi) komisyonlarında görev				15	
21	Fakülte /Enstitü içi koordinatörlük				10	
22	Fakülte (daimi) komisyonlarında görev				10	
23	Bölüm içi koordinatörlük (Erasmus, staj, çiftanadal gibi)				10	
24	Yüksek lisans program koordinatörlüğü				10	
25	Akreditasyon çalışmalarında görev				20	
26	Döner sermaye aracılığı yapılan faaliyet başına (dış danışmanlık, SEM'de eğitim, testler vb.)				7	
27	Tümüyle yeni bir dersin geliştirilmesi				10	
28	Yeni bir merkez, laboratuvar kurulması veya program açılması				30	
Alana ve Topluma Hizmet						
29	Üniversite dışı bilim/sanat/dil kurumlarında daimi görev	Ulusal			10	
		Uluslararası			15	
30	Topluma hizmet çalışması (çalışma başına)	Ulusal			3	
		Uluslararası			5	
31	Üniversite dışı yönetim kurulu üyeliği (Dernek, Şirket, Resmi kuruluş, Sivil toplum kuruluşlar)	Ulusal			3	
		Uluslararası			5	
32	Doçentlik sınav jürisi üyeliği (aday başına)				8	
33	Atama-yükseltme jürisi üyeliği				4	
34	Diğer Hizmetler (aday tarafından doldurulacak)					
Hizmet Faaliyetleri TOPLAM PUANI						
E	Ödüller					
1	Jüri değerlendirmesi sonucu kazanılan ödül (verilen puan aralığı içinde alana katkı açısından, jüri üyesi tarafından değerlendirilecektir)	Ulusal			5 - 20	
		Uluslararası			10 - 40	
Ödüller TOPLAM PUANI						

*

Birden fazla yazarlı bilimsel faaliyetlerde alınacak puan hesabı	İsim Sırası	Ortak Çalışmadaki Yazar Sayısı			
		1	2	3	N>3
	1. İsim	1.00	0.95	0.90	0.85
	2. İsim	-	0.85	0.80	0.75
	3. İsim	-	-	0.75	0.70
	>3. İsimler	-	-	-	0.35
Başlıca yazar birinci isimle eşdeğer puan alır.					

